

dōTERRA®

*Inspira*

hacia Presidencial  
y rangos superiores

ō

# Inspira liderazgo

¡Felicitaciones por el fenomenal logro de alcanzar el rango de Diamante Azul! Ahora expande tu enfoque y convicción de la manera en que desarrollarás tu legado y marcarás la diferencia. Ahora tienes líderes que están influyendo en sus propios equipos en un movimiento para compartir los productos dōTERRA. A medida que vivas para servir, seas ejemplo de caridad y liberes a otros, transformarás el mundo.



## + Acción

### LA MEJOR MANERA DE LLEGAR A DIAMANTE PRESIDENCIAL:

- Cultiva cultura
- Crea estrategias y colabora
- Inscribe y desarrolla líderes
- Inspira el liderazgo verdadero
- Empodera líderes de líderes

## = Resultados

### BENEFICIOS DE LLEGAR A DIAMANTE PRESIDENCIAL:

- Cambiar vidas
- Expandir tu liderazgo y legado
- Multiplicar el ingreso residual

P

## PREPÁRATE

- Alimenta tu éxito (pág. 4)
- Se un líder servidor (pág. 5)
- Eleva tu actitud mental (pág. 6)
- Expande tu capacidad (pág. 7)

I

## INVITA

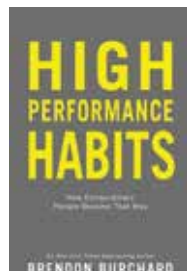
- Renueva con estrategias (pág. 8)
- Colabora para generar ideas geniales (pág. 9)

P

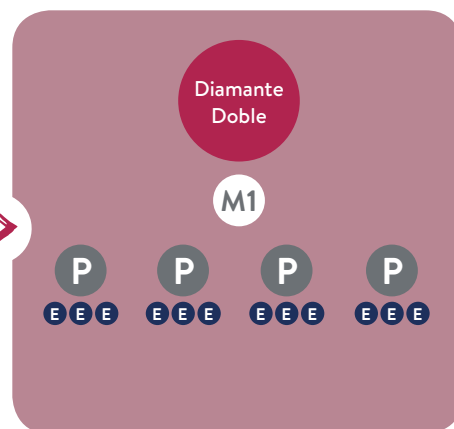
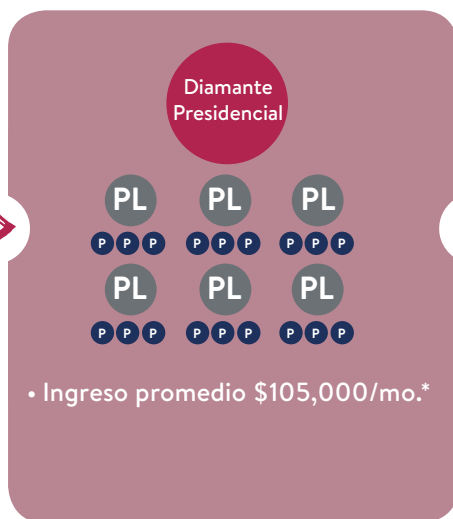
## PRESENTA

- Presenta con precisión (pág. 10)

## RECOMENDACIONES PARA EL DESARROLLO PERSONAL:



## SIGUIENTES PASOS PARA EL ÉXITO



# E

## EMPODERA

- Impulsa y empodera las inscripciones de tu equipo (pág. 11)
- Reinscribe para crecer (pág. 12)
- Expande tu influencia (pág. 13)

# S

## SOPORTE

- Dirige con fuerza (pág. 14)
- Vive tu legado (pág. 15)

## Acciones vitales

1. Renueva para expandir tu capacidad
2. Colabora y crea una mente maestra
3. Crea estrategias con sistemas
4. Aumenta las inscripciones de tu equipo
5. Presenta y sirve para inspirar
6. Vive tu cultura y desarrolla tu legado

↓ Descarga contenido adicional en la **Biblioteca de Éxito Empoderado** en [doTerra.com](http://doTerra.com).

\* Los resultados varían. Las primera ganancias típicamente son mucho menores. Los números mostrados son promedios anuales de 2017. Le la divulgación de oportunidades e ganancias en [doTerra.com](http://doTerra.com) > nuestros distribuidores > volantes

# Alimenta tu éxito

El liderazgo verdadero se aprende y desarrolla a través de fases de progreso y desarrollo donde la capacidad para crear éxito duradero e inspirar a otros evoluciona. Las Guías de Entrenamiento por Rango de Éxito Empoderado fueron diseñadas para nutrir el proceso de lograr y sostener los rangos del plan de remuneración de dōTERRA. Cada guía contiene un programa de entrenamiento específico con principios esenciales y perdurables para desarrollar constructores, capacitar líderes y poner el fundamento de cada etapa de crecimiento.

## CÓMO EVOLUCIONA EL LIDERAZGO EN dōTERRA



### Lanza: SÉ UN PROVEEDOR DE SOLUCIONES

- Sé un proveedor de soluciones
- Programa tu éxito
- Monitoriza tus actividades de PIPES
- Comparte e invita
- Haz presentaciones
- Inscribe clientes y haz seguimiento



### Entrena: SÉ UN ENTRENADOR

- Prioriza tus compromisos
- Crea experiencias
- Invita a construir
- Presenta el mensaje
- Obtén guía
- Sigue cronogramas del éxito



### Lidera: SÉ UN LÍDER

- Asume la responsabilidad
- Ejecuta con disciplina
- Duplica las ventas
- Compromete a constructores capaces
- Eleva el liderazgo
- Maximiza tus esfuerzos de asesoría



### Multiplícate: SÉ UN MULTIPLICADOR DE LA GRANDEZA

- Profundiza en tu Porqué
- Unifica a tu equipo
- Invita gente más capaz
- Multiplica a través de las fortalezas
- Incentiva eficazmente
- Planifica estratégicamente y entra en acción



### Influye: SÉ UNA PERSONA DE INFLUENCIA

- Invita con propósito
- Inscribe personas de influencia
- Empodera a tus constructores
- Desarrolla líderes
- Invierte en tu equipo



### Inspira: SÉ UN LÍDER SERVIDOR

- Presenta con precisión
- Inspira a tu equipo a inscribir
- Vive tu cultura y legado
- Colabora para generar ideas geniales
- Renueva con estrategias
- Mejora tus sistemas y servicio

## DOMINA LAS CINCO CONVERSACIONES

El fundamento del Programa de Éxito Empoderado son cinco conversaciones y guías básicas que fueron diseñadas para apoyar presentaciones específicas para introducir cada fase inicial de la experiencia con dōTERRA.

Estos pasos pueden ordenarse en secuencias diferentes. Ya sea un cliente, un compartidor o un constructor, encuentra a la persona que se inscriba en tu familia dōTERRA donde sea que se encuentre.

**1** Presenta las posibilidades de aceites esenciales



**2** Educa e inscribe en soluciones naturales



**3** Compromételos a vivir el estilo de vida dōTERRA



**4** Compromételos a ser anfitriones de presentaciones



**5** Compromételos a desarrollar el negocio





# Sé un líder servidor

Como Diamante Presidencial, tú sirves en asociación con la Compañía como guardianes de la cultura y administradores de la expansión mundial saludable. Como socio comprometido, tu contribuyes a mantener y expandir una cultura de excelencia. No hay espacio para la mediocridad en nuestros productos o nuestra gente. Alinéate con las intenciones en curso de los fundadores y honra a todos los que brindan apoyo al nivel corporativo. Esfuérate por convertirte en un líder servidor cuyo más alto atributo de liderazgo sea el amor.

“El éxito en el campo no consiste en encontrar a la persona correcta sino en convertirme en la persona correcta.”  
— Boyd Truman

## 5 LEYES DE LA CULTURA DE dōTERRA

El liderazgo servidor es la manera más eficaz de demostrar y duplicar la cultura de dōTERRA. Confía en que eres el administrador correcto y decide crear un ambiente que inspire a tu equipo a crecer. Antes de preguntarte cómo puedes motivar a otros a entrar en acción, pregúntate como puedes hacerte presente y servir como su líder.

- 1** Soy administrador de estos regalos de la tierra.

Sé representar los productos ética, precisa y apasionadamente.
- 2** Continuamente profundizo en mi propósito, conocimiento y habilidades.

Hago crecer mi influencia y a mi equipo creciendo primeramente yo mismo.
- 3** Comienzo y termino con integridad.

Hago lo correcto para honrar la confianza que otros depositan en mí.
- 4** Soy parte de una causa mayor.

Me autogobierno, sabiendo que mis acciones afectan a los demás. Invito a otros a aportar lo mejor de sí mismos.
- 5** Soy un administrador de la abundancia que fluye de mi negocio.

Me esfuerzo por vivir sin deudas y dentro de mis posibilidades. Doy y esparzo la prosperidad.

## CULTIVA LA CULTURA

Las creencias y las conductas definen la cultura de una comunidad. Como líder, lo que enseñes, modelos y nutras constantemente será duplicado por tu equipo. Tus decisiones agregan o sustraen de la cultura global de dōTERRA.

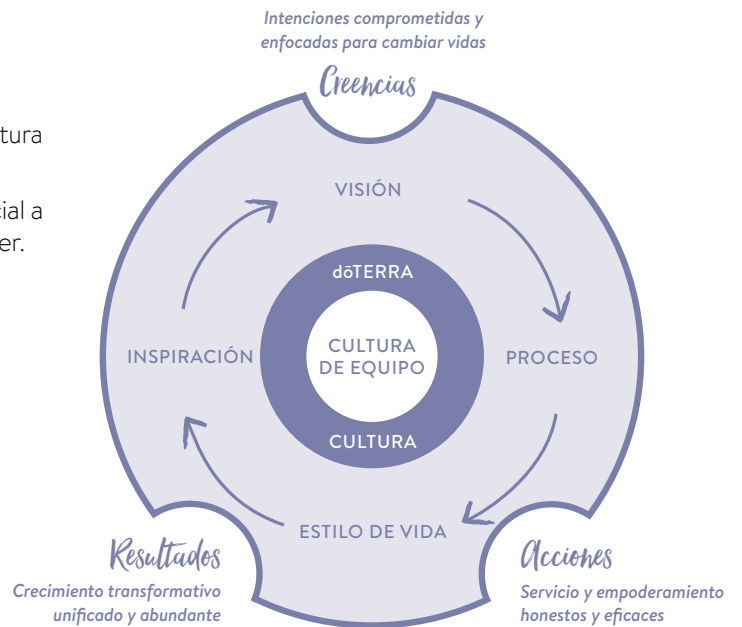
Sé un líder servidor, no un capataz. Enfócate en lo que hace especial a cada persona y apóyala para que pueda ser más de lo que puede ser.

**Recuerda...**

Tu voz y tus acciones impactan la cultura general.

- “Lo que yo hago y digo impacta tu negocio.”
- “Lo que tú haces y dices impacta mi negocio.”

“Para manejarte a ti mismo, usa la cabeza. Para manejar a otros, usa el corazón.”  
— Eleanor Roosevelt



# Eleva tu actitud mental

“Cuando renuncio a lo que soy, me convierto en lo que puedo ser.”

— Lao Tzu

Tus creencias impactan tu capacidad, acciones y resultados. Como Diamante Presidencial de dōTERRA, eres uno de los más grandes ejemplos de la cultura de escoger constantemente vencer las creencias limitantes y triunfar sobre los pensamientos dirigidos a desempoderar tu potencial. Escoge hacer el trabajo interior requerido para avanzar a niveles más altos de éxito y liderazgo e inspirar a otros a hacer lo mismo.

## DEFINE TUS LÍMITES

¿Cuáles son las creencias desempoderadoras que te están limitando? ¿Te sientes temeroso o inseguro de intentar?:

- ¿Establecer un nuevo Porqué puesto que ya realizaste los que tenías?
- ¿Administrar, invertir y gastar sabiamente lo que ya ganas?
- ¿Guiar y nutrir responsablemente a tu equipo en crecimiento?
- ¿Ganar más dinero del que jamás creíste posible?



## ELÉVATE MÁS ALTO DE LO ESPERADO

Usa este ejercicio para ayudarte a eliminar el autosabotaje y explorar tus creencias. Considera registrar tus nuevas creencias para reconocer el progreso.

- 1 ¿Qué creencia está limitando tu éxito e influencia?
- 2 ¿Cuál es la fuente de esta creencia?
- 3 ¿Cómo te está limitando esta creencia a ti, tu vida o el crecimiento de tu negocio?
- 4 ¿Hay alguien a quien debas perdonar o alguna experiencia que debas olvidar para liberarte de esta creencia?
- 5 ¿Qué dones has ganado como resultado de luchar con esta creencia?
- 6 ¿Qué nueva creencia sirve para reemplazar la vieja?
- 7 ¿Cómo es tu vida, tu capacidad, tu negocio y tus sueños con esta nueva creencia?
- 8 ¿Cómo nutrirás y mantendrás esta nueva creencia y te asegurarás de mantenerla?

## LUCHA CON PASIÓN

La ruta hacia Diamante Presidencial puede definirse como la búsqueda apasionada del logro de metas que emocionan e inspiran a ti y a otros para convertirlos en mejores personas, crecer emocionalmente y vivir sus mejores vidas.

**Creencias empoderadoras superiores para impulsarme hacia Diamante Presidencial:**

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Las personas que piensan en grande y se mantienen así constantemente hacen el trabajo que los hace crecer interiormente. Hazte las siguientes preguntas:

- ¿Mi actitud mental diaria corresponde a mi potencial?
- ¿Es mi visión suficientemente vasta para abrazar el éxito futuro?
- ¿Participo en actividades regulares de desarrollo personal?
- ¿Recibo guía y asesoría constantes?
- ¿Estoy comprometido con la capacitación continua?

“ Cuando una persona cree que algo es posible, da los pasos necesarios para lograrlo.”

— Melyna Harrison

# Expande tu capacidad

La experiencia es una gran maestra. ¡El poder de tu influencia y tus acciones te han llevado al sitio donde te encuentras hoy! Busca patrones en las cosas que has hecho bien en el pasado. Alimenta tu futuro con este conocimiento empoderado y duplica tu éxito.

- Sé intencional con tu tiempo y atención. Invierte sabiamente. Evita abarcar demasiado y comprometer así tu efectividad.
- Asóciate con personas significativas en tu vida y en tu negocio.
- Continúa participando en las actividades fundamentales de tu negocio para hacer que continúen siguiéndote.

“Un administrador sabio hace menos cosas que agotan o reducen los recursos y más cosas que los multiplican.”

— Liz Wiseman

## EL USO MEJOR Y MÁS ALTO

Al avanzar de rango, tu deseo de asumir mayores responsabilidades incluirá la necesidad de eliminar distracciones. Números excesivos de correos electrónicos, textos, llamadas telefónicas, sesiones de asesoría y más podrían mantenerte alejado del trabajo más importante. Sé más consciente acerca de lo que verdaderamente deseas y con quién deseas crearlo. Abandona lo que ya no es necesario y haz espacio para lo nuevo. El éxito sostenido está directamente relacionado con tu capacidad de mantener un equipo más grande y con el apalancamiento de los recursos apropiados.

	TE TRAE GOZO	TE RESTA ENERGÍA
ACTIVIDADES	Continúa haciéndolo / Haz más	Abandónalo / Hazlo menos / Delégalo
GENTE	Sigue conectado / Colabora más	Cambia la conexión / Conéctate menos

## PRIORIZA TUS HÁBITOS

Al honrar tus prioridades, generarás más energía para crear y experimentar mejores resultados y más satisfacción. Considera dividir tu tiempo en tres tipos de días:

- **Días de Energía** - mantén lo más importante como lo más importante. Invierte el 80% de tu tiempo operando dentro de tus fortalezas, interactuando con personas y procesos que generen grandes retornos y más gozo. Mantén una perspectiva tanto a corto como a largo plazo. Hazte responsable de producir resultados considerables.
- **Días de Preparación** - prepárate para tener días de energía y días de descanso exitosos. Planifica, desenreda y organiza. Considera delegar ciertas tareas. Tienes la capacidad financiera y profesional para subcontratar tareas y responsabilidades que te distraen y desvían de tu genialidad y de tus sueños.
- **Días de Descanso** - retírate. Invierte tiempo en autocuidarte y en disfrutar con tus seres amados. Deja que tu éxito te brinde el tiempo para hacer las cosas que disfrutas para poder regresar fresco y renovado.

### Sugerencia

#### USA TUS GUÍAS

Las guías de los rangos previos te enseñaron una diversidad de hábitos para lograr éxito. Expande tu pericia mediante la continua participación en disciplinas de ejecución conocidas.

↓ Consulta [Eleva Tu Estilo de Vida para aprender más.](#)

# Renueva con estrategias

Toma unos momentos para pausar y evaluar cómo, cuándo y dónde elevar tus estrategias. Un plan bien pensado es clave para tu avance y para obtener resultados duraderos. Incluye aquellos que cuenten para el éxito e implementa los eficazmente.

## CONOCE PARA CRECER

**Evalúa los indicadores claves** que debes saber para la salud general de tu equipo. Mide los resultados y enfócate más en la retroinformación estadística de tus primeros siete niveles.

**Identifica lo necesario para crecer.** ¿Qué tareas necesitan más enfoque y atención?

¿Dónde te encuentras?

¿Dónde deseas estar?

En 90 días

En 1 año

Rango		
% de retención		
Volumen comisionable (VGC)		
Población de equipo		
Ingresos		
Poder de 3: 2 líneas con \$1500		

↓ Usa **Evalúa a Tu Equipo** para identificar y crear estrategias para el crecimiento.

Considera las 5 áreas principales de enfoque para el crecimiento. ¿Qué te está dando resultados y qué necesitas mejorar o reemplazar? Califica cada cosa en orden de importancia para el progreso de tu equipo. Decide enfocarte en una o dos cosas para crear el mayor impacto.

## CAPACITACIÓN

Invierte tu tiempo, energía y recursos en lo que más se necesita. Decide lo que se puede grabar y poner en línea. Ten en mente que algunas capacitaciones se hacen mejor en vivo.

## DA ASESORÍA

Sirve a tu equipo en las maneras que mejor satisfagan sus necesidades. Usa la asesoría en grupos para involucrar a más líderes.

## SISTEMAS

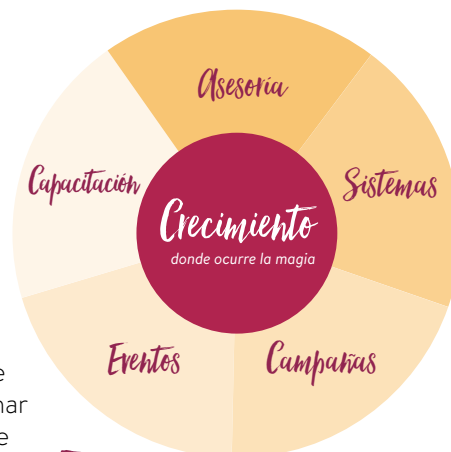
Utiliza el Programa Éxito Empoderado y dōTERRA.com para asociarlos con la implementación específica para tu equipo.

## EVENTOS

Utiliza eventos de tu línea ascendente y corporativos para influir y transformar a tus constructores. En los eventos de tu equipo, crea oportunidades para que tus líderes brillen y desarrollen sus habilidades.

## CAMPAÑAS

Usa incentivos y campañas para ayudar a tu equipo a avanzar, para solidificar relaciones saludables con tus clientes y para aumentar la retención.



**Actúa con estrategia.** Lograr, sostener y sobrepasar el rango de Diamante Presidencial son tres fases muy diferentes. Únete a ti mismo doquiera que te encuentres y enfócate en lo que tú y tu equipo necesitan más.

**Involucra a los jugadores claves.** Colabora con las personas correctas. Asíciate con aquellos que pueden y están dispuestos a ayudarte a desarrollar planes y a obtener resultados. ¿Quiénes son los miembros de tu equipo que necesitan una mayor participación?



# Colabora para generar ideas geniales

## PIENSA EN TÉRMINOS MULTIGENERACIONALES

Encuentra el equilibrio entre permitir que tus líderes más maduros tengan la libertad de liderar sus equipos y pensar a la vez en las necesidades de tus líderes más jóvenes. Ajusta el apoyo donde sea necesario para satisfacer las diferentes fases del crecimiento.

Continúa ejecutando programas y eventos para todo tu equipo, permitiendo a los líderes más jóvenes aportar y expandir sus capacidades. Mantente enfocado en actividades que permitan invitar, presentar e inscribir y evita el “modo de administración”. En todo lo que hagas, fomenta las prácticas de duplicación saludable para construir generaciones de líderes exitosos, capacitando a otros para que compartan los productos dōTERRA®.

## TEN REUNIONES DE MENTE MAESTRA CON TUS LÍDERES

Reúne a tus líderes principales regularmente para hacer lluvia de ideas, crear estrategias, resolver problemas y planificar juntos. Considera tener reuniones para crear estrategias (anualmente) y para planificar (trimestralmente).

- Involucra a tus líderes en la planificación de capacitaciones, reuniones y campañas en equipo. Enciende su creatividad para aumentar la participación.
- Invítalos a asumir responsabilidades y a desarrollar un sentido de comunidad. Las redes sociales y las capacitaciones y llamadas de equipo son sitios valiosos donde ellos pueden aportar y ofrecer liderazgo.

Al brindarles oportunidades de participar en reuniones de mente maestra y otras formas de colaboración, revelarás dentro de tu equipo el talento y las habilidades existentes, capacidades y deseos no utilizados, fortalezas no descubiertas, asociaciones cooperativas y deseos más profundos de ser parte de una misión más grande.



## ASÓCIATE CON OTRAS LÍNEAS

Invita y modela la colaboración entre líneas para ampliar la exposición a prácticas útiles y crear sinergia. Asóciate con tu propia línea ascendente y con líderes de otras líneas cuando sea útil. Colabora para inspirar la apertura y las asociaciones exitosas.

*“Los líderes... son exploradores, aventureros, abrecaminos... reúnen a su alrededor gente que lleva el futuro en sus huesos.”*

– Rowan Gibson

### ..... Quién .....

#### SOCIOS ESTRATÉGICOS

(Por ejemplo: calificador / línea frontal, línea descendente, línea ascendente, línea cruzada, gerente de cuenta)

---

---

---

---

---

---

### ..... Como .....

#### COLABORA

(Por ejemplo: sistemas, desarrollo comunitario, educación, capacitación, eventos)

---

---

---

---

---

---

# Presenta con precisión

Algunas de tus mejores oportunidades para servir a tu equipo ocurren al dar presentaciones. Continúa elevando tu liderazgo, refinándote como presentador. Los líderes que están en desarrollo aspirarán llegar a ser más capaces, como tú.

Cuando te subas al escenario, compártelo. Deja que tus constructores y líderes compartan, enseñen, capaciten e inspiren. Edifícalos para aumentar su credibilidad y confianza.

## ESTÁ PREPARADO

Está siempre listo para hacer presentaciones poderosas, no importa cuándo, dónde, a quién o cómo.

- Prepara presentaciones e historias relacionadas con tu viaje en dōTERRA.
- Crea una fotografía y biografía profesional.
- Usa tus presentaciones repetidamente para dar constancia a tus capacitaciones.
- Considera obtener asesoría para fortalecer tus habilidades de oratoria.

## CREA PRESENTACIONES PODEROSAS

Compartir tu conocimiento y pericia es la manera en que puedes cambiar, inspirar y bendecir vidas. Presenta la genialidad de tu experiencia en una forma inteligente, atractiva y bien estructurada que incluya más que puros hechos. Convierte a tus oyentes mediante presentaciones emocionantes y persuasivas.

### 1. Conéctate emocionalmente

Haz conexiones emocionales con tu audiencia para crear confianza e inspirar esperanza. ¡Da a la gente razones para seguir prestando atención!

- **Cuenta historias**– La gente recuerda historias porque le traen pensamientos, sentimientos y emociones más que cualquier otro método.
- **Usa imágenes**– Una fotografía vale 1000 palabras. Mantén tu mensaje relevante con imágenes bien seleccionadas que reduzcan la necesidad de palabras.
- **Pon música y videos**– Captan la atención, preparan el estado de ánimo, generan entusiasmo y hacen una presentación más memorable.
- **Enfócala en ellos**– Personaliza tus presentaciones para tu audiencia. Muestra la manera en que tus soluciones los benefician a ellos específicamente.
- **Incluye buen humor**– Cuando eres más humano, la gente se relaja y abre su mente a tus ideas.

### 2. Haz preguntas

Las preguntas dan importancia a lo que dices, convirtiendo una experiencia pasiva en una búsqueda activa ¡para explorar y seguir prestando atención!

### 3. Identifica puntos claves

La mayoría de las personas recuerdan aproximadamente tres conceptos claves de una presentación. Organiza tu contenido para mantener el enfoque en acciones que puedan realizar cuando se vayan.

“Cuando cuentas tu historia, esta revela tus valores. Cuando conectas eso con un valor común superior, ciertamente das a la gente una razón para creer en ti.”

— Brian Hardwick



## Sugerencia

### APRENDE A CONTAR HISTORIAS

Contar historias poco tiene que ver contigo. Es para abrir los corazones e inspirar las mentes de tu audiencia. Las historias son mucho más entretenidas que los hechos, y por eso ayudan a la audiencia a recordarlas mucho después de escucharlas.

### DOMINA LAS PRESENTACIONES EN POWERPOINT

- Usa el diseño para complementar tu presentación, pero no permitas que compita con ella.
- El mejor uso de las diapositivas es para enfatizar puntos, no para servir de guion. Evita leerlas.
- Mantén breve el texto de las diapositivas, no más de unas pocas líneas.

↓ Consulta **Habla a Todos los Sentidos**.

# Impulsa y empodera las inscripciones de tu equipo

A fin de tener éxito, la gente necesita saber lo que debe hacer, cómo hacerlo y cuáles son las prioridades. De otro modo se desvanece el compromiso. Como líder, la cosa más importante que debes alentar son las acciones exitosas. Acelera el crecimiento a lo largo de tu equipo con incentivos, eventos y reconocimientos eficaces que demuestren y promuevan a dónde va la atención.

## INCENTIVA LAS 5 CONVERSACIONES

Enseña a tus constructores a concentrar sus esfuerzos en los candidatos con quienes están hablando, invitando y dando presentaciones. El crecimiento viene como resultado de participar con los candidatos en estas maneras tan importantes.

Usa los Registros del Éxito semanales para que cada constructor se fije metas de actividades de PIPES y lleve un control de sus resultados. Considera conducir programas de incentivos (por ejemplo: sorteos semanales, concursos mensuales) para motivar las acciones claves.

### Sugerencia

#### CAMBIA VIDAS CON EVENTOS

- Considera qué tipos de eventos crean participación e impacto en el crecimiento de tu equipo. ¿Hay algún orador o tema en particular que los motivaría e inspiraría?
- Aumenta la duplicación de las ventas incorporando herramientas de Éxito Empoderado en todas las capacitaciones de tu equipo.
- Pide anticipadamente de tus constructores y líderes sus opiniones y participación. ¿Cómo podrías involucrar mejor sus fortalezas?
- Alienta a los presentadores a pulirse y prepararse pero a la vez a ser flexibles para responder intuitivamente a las necesidades de su audiencia.
- Aprovecha los eventos corporativos como oportunidades de reunir a tu equipo.

## RECONOCE LOS RESULTADOS

**Profundiza las conexiones dentro de tu equipo.** ¡Haz que crecer sea divertido! Ama a tu gente. Aliéntalos y rétalos. Reconoce sinceramente sus aportaciones.

**Celebra aquellas cosas que deseas que repitan.** La lista de actividades para incentivar es la misma que debes reconocer. Reconocer públicamente los logros en correos electrónicos o publicaciones en redes sociales con fotos o videos de individuos exitosos hace que el éxito sea más real y que los observadores se relacionen con él y se sientan inspirados y piensen: “si ellos pueden hacerlo, también yo puedo!”

Los Registros del Éxito te permiten ver claramente lo que tu gente está haciendo bien y donde se necesita motivación. Incentiva y reconoce las acciones correctas.



#### COMO CELEBRARÁS

Núm. de invitados: \_\_\_\_\_

Núm. de presentaciones: \_\_\_\_\_

Núm. de inscripciones: \_\_\_\_\_

“Lo cierto es que cuando un individuo tiene perfecta claridad acerca de las prioridades más importantes de la organización y equipo con los cuales está trabajando, y ha establecido prioridades laborales según esas prioridades superiores, no sólo es más productivo, sino que descubre que tiene tiempo para vivir una vida plena.”

— Stephen Covey

# Reinscribe para crecer

Todo líder destacado tiene relaciones con constructores y líderes que se han extraviado o líneas que han colapsado. Establece una mayor claridad buscando maneras de trabajar juntos y desechar lo que no está dando resultados.

## ESCOGE UN NUEVO CAMINO

### ¿Podemos comenzar otra vez?

Antes de conectarte con alguien con quien las cosas han sido difíciles, toma tiempo para pensar. Tú eres hoy una persona diferente de la que eras cuando los inscribiste así que ¿cómo es que tú con más experiencia está listo para responder diferentemente? Gánate el derecho de restaurar y renovar una relación.

Si necesitas apoyo adicional para recuperar la confianza, pide la participación de tu líder ascendente más experimentado u otro tercero que pueda ayudar.

### ¡Se puede volver a comenzar!

Concédete el permiso de comenzar de nuevo. Inscribe como nuevos socios comerciales a personas con quienes te encanta pasar tiempo. Juntos, maximicen su potencial.

Ya sea que estés reinscribiendo o inscribiendo nuevas personas, sigue estos cuatro pasos para crear los resultados deseados.

- 1 Haz inventario.** Aumenta la conciencia de tus acciones, actitudes y conductas. Mide conscientemente tu impacto en los demás.
- 2 Mira hacia atrás para poder ver hacia adelante.** Piensa en algo que recuerdas que hiciste exitosamente. Renueva tu confianza en tu capacidad de encontrar soluciones empoderadoras considerando la manera en que puedes duplicar tus éxitos pasados.
- 3 Mira nuevas posibilidades.** Imagínate un futuro donde has resuelto cualquier problema en que estás trabajando en el presente.
- 4 Escoge nuevas respuestas.** Integra con confianza lo mejor de tu pasado a las posibilidades imaginadas para el futuro. Para invitar conductas saludables comienza modelándolas.

## ALIMENTA CON INTENCIÓN

Sigue tu corazón e inspiración para alimentar tu energía. Asocia experiencias significativas con relaciones satisfactorias para crear más crecimiento y valía.

Debido a la persona en que te has convertido, confía en que puedes atraer e inscribir socios comerciales capaces y comprometidos, ¡aún aquellos que ya están en tu equipo!

## Sugerencia

### LECCIONES DE AMOR

- No toda persona que inscribas como constructor dará los resultados deseados. Considera su asociación como una oportunidad de desarrollo personal.
- Enfócate en lo que está bien acerca de la situación. En lugar de distraer, deja que te lleve a un sitio más elevado.
- Ciertas relaciones te invitan a convertirte en una mejor versión de ti mismo. Expresa gratitud.





# Expande tu influencia

Continúa inscribiendo para alimentar tu alma y energizar tu negocio. Tu ejemplo invita a tus líderes a seguir avanzando. Tu nivel de compromiso impacta directamente tanto a tu equipo como tu capacidad personal de atraer asociaciones poderosas. No puedes enseñar lo que no sabes ni puedes llevar a nadie a donde tú no quieres ir.

## INSCRIBE PERSONAS DE MAYOR CAPACIDAD

Considera un plan para la exposición estratégica mediante el cual puedas incorporar tu apoyo para inscribir a los candidatos constructores de tus constructores así como los propios. Involucra a los candidatos pintándoles un cuadro de la manera en que podría florecer su participación. Estas son algunas opciones que puedes considerar:

- **Cara a cara:** Conéctate en una video llamada de dos o tres líneas o en persona para crear una experiencia poderosa. Usa herramientas claves (por ejemplo: aceites, la Guía Lidera, la Revista Liderazgo) para aprovechar la exposición correcta y generar interés. Haz preguntas, escucha y enfócate en la visión de la manera en que dōTERRA puede apoyar sus metas. Con su compromiso, inicia tu asociación y lanza su estrategia.
- **Experimenta un evento corporativo:** Ofrece un boleto a un evento corporativo o invita a algún tipo de reunión con los líderes. Mantente seguro y paciente mientras apoyas su viaje y experiencias..



“Tu cultura... es el recurso más poderoso que tienes para atraer, reclutar, contratar y retener el más alto nivel de talento para tu negocio. Las mejores personas siempre desean trabajar con... las mejores personas.”

— Peter Ashworth

## CRECE INTERNACIONALMENTE

Hazte las siguientes preguntas mientras consideras si te conviene construir internacionalmente.

Estoy dispuesto a:

- ¿Invertir considerable y constantemente en cierto mercado?
- ¿Viajar para dar apoyo?
- ¿Enfocarme en las necesidades del mercado específico con mi liderazgo único?
- ¿Ser creativo para resolver problemas?
- ¿Ser pionero e innovador para generar crecimiento?

↓ Descarga [Expande Internacionalmente](#) para guiar tus esfuerzos.

## ABRE TU CUENTA MULTIPLICADORA

Una vez que logres el rango de Diamante Presidencial se te dará la oportunidad de multiplicar tus ganancias inscribiéndote en una nueva Cuenta Multiplicadora. Forma una nueva entidad comercial y entrega tu solicitud de inscripción al Departamento de Colocaciones.

Considera desarrollar tu M1 una vez que hayas solidificado tu primera cuenta de Diamante Presidencial.

↓ [Consulta Directrices de Cuenta Multiplicadora.](#)



# Dirige con fortaleza

“El mayor privilegio de la vida es ser quien eres.”  
— Joseph Campbell

El liderazgo tiene un mayor propósito cuando uno magnifica la grandeza de sus líderes. Entiende tus fortalezas así como las de tus líderes mediante la observación y el aprendizaje de los patrones de éxitos pasados. Usa la Guía de Fortalezas para Constructores para dirigir con tus fortalezas únicas.

## APROVECHAMIENTO DE FORTALEZAS

La filosofía basada en las fortalezas es un método orientado en las fortalezas propias, de los demás y de las situaciones. Enfocarte en las debilidades te ciega a tus fortalezas y te cierra el acceso al genio interior. Cuando cada persona aporta sus propias fortalezas individuales importantes a cualquier situación, es posible lograr un rendimiento de alta energía y resultados óptimos. Crea un ambiente que invite a la inspiración y al servicio considerable donde juntos puedan funcionar como un equipo bien equilibrado.

### APRÉNDELO

- Aprende acerca de tus fortalezas y cómo funcionan.
- Descubre los componentes de tus fortalezas con los cuales te identificas más.
- Enfócate en lo que está bien contigo e invierte en perfeccionar tu desempeño.
- Haz lo mismo con tus líderes; descubre y enfatiza lo que está bien con ellos.

### ÁMALAS

- Abraza tus fortalezas y ama el importante papel que juegan.
- Estudia tus éxitos y la manera en que tus fortalezas trabajan para el bien de tu negocio, tu vida y tus relaciones.
- Aprecia la manera en que tus fortalezas y las fortalezas de tus líderes apoyan tus metas.

### VÍVELAS

- Vive intencionalmente tus fortalezas y dirígelas a tus actividades.
- Enfócate en aportarlas para crear mejores situaciones.
- Reconoce los talentos como factores que cambian las situaciones y duplica tu éxito.
- Crea un ambiente que aliente a cada persona a duplicar su propio éxito.

## LAS FORTALEZAS TIENEN UN POTENCIAL ILIMITADO

Enfócate en desarrollar aún más tus talentos y fortalezas naturales. Así como los puntos de una estrella, entre más los desarrolles mayor será tu influencia y capacidad. Utiliza Tú Empoderado en doTerra.com para aprender más acerca de la manera de invertir en tus fortalezas y desarrollarlas.



### ASPIRA A INSPIRAR

**Piensa en personas que admiras y aspiras a ser como ellas.** En lugar de desarrollar “envidia por sus fortalezas”, identifica la manera en que ellas te inspiran para ser más de lo que eres al servir con tus propias fortalezas.

- ¿Quiénes son?
- ¿Cómo te sientes al estar con ellos?
- ¿Cómo eres una mejor persona cuando estás con ellos?
- ¿Cómo aprovechan ellos exitosamente lo que tú eres?

# Vive tu legado

## VIVE LA HISTORIA QUE QUIERES QUE SE CUENTE

Las personas que son ejemplo inspiran a otras a encontrar su propio camino correcto pues les muestran lo que es posible. Sé ejemplo de alguien que vive sus sueños y los hace realidad. Sé el líder inspirador cuyo éxito otros deciden emular.

Lo que tú eres continúa evolucionando. Rétate para ser la mejor versión de ti mismo y vive esas cualidades. La gente sigue lo que eres y no lo que haces. Modela los hábitos de un líder inspirador que apasionadamente promueve el propósito y busca lo mejor en lo demás para resaltarlo.

### ÉXITO:

*Empodera a tu equipo para que haga cosas grandes contigo.*

### INFLUENCIA:

*Desarrolla líderes que hagan cosas grandes contigo..*

### LEGADO:

*Pon a tus líderes en una posición donde puedan hacer cosas grandes sin ti.*

## MARCA LA DIFERENCIA

El éxito verdadero va más allá de los logros. Se trata de marcar la diferencia. Escoge vivir sin remordimientos creando constantemente un legado duradero. ¿Cómo puedes contribuir a un mundo mejor? Preséntate a diario como un socio de soluciones.

¿Qué cualidades deseas que se recuerden de ti? Define lo que significa el éxito para ti y encárnalo en tus acciones. Declara por escrito tus intenciones de mantenerte leal y vivir el llamamiento de tu vida.

*“Tan pronto como un líder está listo para presentarse a cumplir en cualquier asignación que se le dé, es llamado a servir en niveles superiores de liderazgo.”*

— Dave Stirling

## DESARROLLA SUCESORES

Comprométete con el bienestar de los miembros de tu equipo y trabaja para ver realizados sus intereses para que puedan enarbolar la bandera del éxito mucho después de que tú te hayas ido. No importa cómo dirijas, llegará el momento de pasar el liderazgo a la siguiente generación. No existe el éxito verdadero sin sucesores.

Sé un líder de líderes, creando un ambiente donde la norma sea la independencia en el desarrollo y el empoderamiento del liderazgo. Aprovecha lo que hace que cada persona sea única y ayúdala a ser más de lo que nació para ser.

### **Crea un legado de liderazgo donde las raíces sean lo suficientemente profundas para durar por generaciones.**

- Tu misión es llevar a las nuevas generaciones oportunidades de experimentar y crear un mejor futuro.
- Ninguna generación es más importante que otra. Juntos podemos marcar la diferencia para todos.
- Las próximas generaciones se expresan naturalmente, expanden sobre lo que han aprendido y buscan ganar un sentido de su propia exclusividad y valor.
- A medida que crece la influencia de cada generación, es natural que la anterior haga espacio para la que viene.



↓ Consulta [Transfiere la Riqueza](#) para explorar cómo expandir tu legado.

“Cuando el *trabajo de tu vida* es *empoderar* a otros, tu legado vive para siempre en las vidas de las personas a quienes has amado y servido. Como líderes, procuramos *tocar cada corazón* y bendecir cada generación futura en todos los países del *mundo*.”

- Eric Larsen, Distribuidor Máster

*Gracias a todos los Distribuidores Independientes Líderes y otras personas que han colaborado y aportado para la creación de **Éxito Empoderado**.*

